



REPUBLIKA HRVATSKA
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA
OPĆINA NOVA KAPELA
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL

Klasa: 112-02/15-01/01
Ur.broj:2178/20-01-01-15-3

Nova Kapela, 28. prosinca 2015. godine

Na temelju članaka 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08 i 61/11), Pročelnica Jedinstvenog upravnog odjela Općine Nova Kapela raspisuje

JAVNI NATJEČAJ

za prijem komunalnog djelatnika-domara – dva (2) izvršitelja na neodređeno vrijeme, uz probni rad od tri (3) mjeseca

Opći uvjeti za prijam u službu su:

- punoljetnost
- hrvatsko državljanstvo
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta

Posebni uvjeti:

- završena srednja stručna sprema tehničke, obrtničke ili druge odgovarajuće struke
- položen vozački ispit B kategorije

Natjecati se mogu kandidati oba spola, sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine br. 82/08 i 138/12).

U službu ne može biti primljen kandidat za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje koji se koriste u natječaju za osobe u muškom rodu uporabljeni su neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Uz prijavu na javni natječaj kandidati su obvezni priložiti sljedeću dokumentaciju:

1. životopis,
2. dokaz o hrvatskom državljanstvu (važeća osobna iskaznica, vojna iskaznica ili putovnica, a ako podnositelj ne posjeduje nijednu od tih isprava, može priložiti domovnicu),
3. diplomu kao dokaz o ispunjavanju uvjeta stupnja obrazovanja (stručne spreme) i struke određene ovim natječajem,
4. vlastoručno potpisanu izjavu da u odnosu na kandidata ne postoje zapreke za prijam u službu iz čl. 15. i čl. 16. ZSN-a (izjavu nije potrebno ovjeravati),
5. uvjerenje suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (dokaz ne smije biti stariji od tri mjeseca računajući od objave natječaja u Narodnim novinama).
6. preslika vozačke dozvole

Navedeni dokazi prilažu se u izvorniku ili presliku koji ne treba ovjeravati, a izabrani kandidat dužan je prije izbora predložiti izvornik.

Dopunu prijavi moguće je podnijeti zaključno do dana isteka natječajnog roka.

Ispunjavanje uvjeta određuje se na posljednji dan natječajnog roka.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti kod prijama u službu prema posebnom zakonu dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju dokazuju to rješenjem ili potvrdom o priznatom statusu i dokazom o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (uvjerenje ili evidencijski list) izdanom za vrijeme trajanja ovog natječaja, te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i sl.).

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.

Osoba koja ne podnese pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, neće se smatrati kandidatom prijavljenim na javni natječaj. Osobi se dostavlja pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na natječaj. Osoba nema pravo podnošenja pravnog lijeka protiv te obavijesti.

Natječajni postupak obuhvaća obveznu provjeru znanja i sposobnosti koje će se provesti putem pisanog testiranja i intervjua. Na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti moći će pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Na provjeru znanja pozvat će se svi kandidati koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja, a na intervju oni kandidati koji ostvare najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Na web-stranici Općine Nova Kapela www.novakapela.hr bit će naveden opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava, kao i podaci o prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata te ostale informacije o natječajnom postupku.

Na navedenoj web-stranici i na oglasnoj ploči Općine Nova Kapela(Nova Kapela, Trg kralja Tomislava 9) bit će objavljeno vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja izabrani kandidat po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu.

Rok za podnošenje prijava je **8 dana** od objave natječaja u Narodnim novinama.

Prijave s podacima i dokazima o ispunjavanju propisanih uvjeta natječaja, potrebno je dostaviti na adresu: Općina Nova Kapela, 35410 Nova Kapela, Trg kralja Tomislava 9, uz naznaku: »Natječaj za komunalnog djelatnika-domara- ne otvaraj«.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

Općina Nova Kapela pridržava pravo ne izabrati ni jednog kandidata i poništiti natječaj. Protiv odluke o poništenju natječaja nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova.

Općina Nova Kapela

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA KOMUNALNI DJELATNIK-DOMAR

Brine se o zelenim i ostalim javnim površinama.

Brine se o održavanju prostora u kojima se odvija djelatnost Općine, što podrazumijeva otklanjanje sitnijih kvarova koji ne zahtijevaju specijalistička znanja i posebne alate, obavlja poslove domara na građevinskim objektima u vlasništvu općine.

Brine se o održavanju voznog parka Općine što u sebi sadržava skrb o tehničkoj ispravnosti vozila kao i o njihovom redovitom održavanju i čišćenju.

Brine se o redovitom održavanju komunalne opreme.

Obavlja poslove održavanja, javnih površine, dječjih igrališta, parkova, groblja i mrtvačnica na području Općine.

Obavlja i druge poslove koje mu povjeri načelnik i pročelnik Jedinственog upravnog odjela.

PODACI O PLAĆI

Bruto plaću čini umnožak 83% od osnovice bruto plaće za državne službenike i namještenike (5.108,84 kn) te visine koeficijenta za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinственom upravnom odjelu Općine Nova Kapela koji iznosi 0,83 te uvećan za 0,5% po godini radnog staža.